

Vacature voorzitter raad van toezicht

Sinds 2024 kent het samenwerkingsverband VO/VSO Midden-Holland en Rijnstreek een raad van toezicht waar het intern toezicht is belegd. Na de opstartfase waarin de rol van voorzitter door een externe ingevuld is, zoekt VOS/ABB in opdracht van het samenwerkingsverband VO/VSO Midden-Holland en Rijnstreek:

Lid raad van toezicht met de functie van voorzitter

En tevens onafhankelijk voorzitter van de algemene vergadering.

Profielschets

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken van de vereniging en het samenwerkingsverband. De raad van toezicht staat de directeur-bestuurder met raad terzijde. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder, de algemene vergadering en welk deelbelang dan ook onafhankelijk kunnen opereren en als raad van toezicht een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. De raad van toezicht bestaat uit een voorzitter en twee leden. De leden worden benoemd door de algemene vergadering. De raad kiest uit zijn midden een voorzitter.

Van de raad van toezicht wordt verwacht dat telkens volgens het opgestelde toezichtskader en het reglement raad van toezicht wordt gehandeld, indien en voor zover deze zijn vastgesteld. De raad van toezicht is zich bewust van dat zijn rol als intern toezichthouder ook omvat de werkgeversrol ten aanzien van de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband.

Van het lid van de raad van toezicht dat de functie van voorzitter bekleedt, wordt verwacht dat hij/zij:

- ✦ Verbindend vermogen heeft;
- ✦ Een vergadering/overleg efficiënt kan leiden;
- ✦ Discussies goed kan samenvatten en te nemen besluiten duidelijk formuleert.

In lijn met de functie van voorzitter van de raad van toezicht is het wenselijk dat tevens de rol van onafhankelijk voorzitter van de algemene vergadering wordt vervuld.

De algemene vergadering bestaat uit vertegenwoordigers van de schoolbesturen die deel uitmaken van het samenwerkingsverband. Als onafhankelijk voorzitter wordt de vergadering technisch geleid en wordt bijgedragen aan een zorgvuldige en breed gedragen besluitvorming.

Op de agenda staan doorgaans onderwerpen zoals het ondersteuningsplan en de daaruit voortvloeiende beleidsvoorstellen, de statuten, de jaarrekening en de begroting. De algemene vergadering komt drie tot vier keer per jaar bijeen.

Collectieve competenties raad van toezicht

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij als collectief:

- a) binnen de vereniging de rol van intern toezichthouder vervullen, met inachtneming van alle relevante interne en externe belangen;
- b) zicht hebben op de belangrijkste strategische opgaven voor het samenwerkingsverband;
- c) zorgdragen voor inbreng van de juiste mix aan ervaring, inzicht en deskundigheid om de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zorgvuldig en verantwoord te kunnen uitoefenen;
- d) ten behoeve van het samenwerkingsverband gebruik maken van de hen ter beschikking staande relevante netwerken en contact houden met de geëigende samenwerkingspartners, zonder daarbij in de rol te treden van de directeur-bestuurder;
- e) zich onafhankelijk opstellen jegens elkaar, jegens de leden van het samenwerkingsverband en jegens de directeur-bestuurder;
- f) zorgdragen voor voldoende inbreng van diverse stijlen om gezond teamwork mogelijk te maken (los van inhoudelijke expertise);
- g) Verbinding houden met de leden.

Individuele competenties leden raad van toezicht

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij individueel:

- a) bij de vervulling van hun taak zich richten naar het belang van de vereniging en het samenwerkingsverband en het maatschappelijk belang;
- b) affiniteit met passend onderwijs tentoonstellen, kennis hebben ter zake de wettelijke taken van het samenwerkingsverband en diens maatschappelijke opdracht en dit blijven ontwikkelen;
- c) voldoende kennis en ervaring hebben of ontwikkelen om de succes- en risicoparameters van de vereniging goed te kunnen beoordelen;
- d) voldoende tijd beschikbaar maken voor hun werk ter zake het samenwerkingsverband;
- e) verantwoording afleggen conform wet- en regelgeving, de statuten van de vereniging en voor het samenwerkingsverband geldende regels voor goed bestuur;
- f) zoveel mogelijk handelen met inachtneming van de volgende vaardigheden en competenties:
 - ✦ integriteit, onafhankelijkheid, sterk normbesef en zorgvuldigheid;
 - ✦ strategisch inzicht, helicopterview en integratief denken;
 - ✦ kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
 - ✦ maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
 - ✦ gevoel voor verantwoording naar de stakeholders;
 - ✦ evenwicht tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid;
 - ✦ reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
 - ✦ proactieve opstelling (informatie zoeken, doorvragen, netwerken).

Informatie

De indicatie van de vergoeding zoals door de algemene vergadering is vastgesteld, is als volgt:

Vergoeding lid RvT: € 6.710,- exclusief onkosten

Vergoeding voorzitter RvT: € 8.200,- exclusief onkosten

De voorzitter ontvangt tevens als onafhankelijk voorzitter van de algemene vergadering een vergoeding van € 200,00 per vergadering (3 x per jaar), exclusief reiskosten.

Voor meer inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met de directeur-bestuurder, de heer B.B. Verkerk op telefoonnummer 06-10097662.

Voor meer procedurele informatie kunt u contact opnemen met VOS/ABB, mevrouw A. Nieuwenhuis op telefoonnummer 06-14020467.

Procedure

U kunt uw interesse kenbaar maken door een korte motivatie en uw contactgegevens te sturen naar: werving@vosabb.nl.

We zien uw reactie graag uiterlijk 16 september 2025 tegemoet.

De briefselectie vindt plaats in de periode van 17 tot 22 september 2025. U wordt door VOS/ABB geïnformeerd over het vervolg van de procedure.

Het voorgesprek met de adviseur van VOS/ABB vindt plaats op 26 september 2025. Het gesprek met de benoemingsadviescommissie vindt plaats op 30 oktober 2025.

De benoeming vindt plaats per 1 januari 2026.